

GEÏNTERESSEERD?

Ben je geïnteresseerd om als kandidaat deel te nemen aan de sociale verkiezingen? Laat het ons dan weten!

- Surf naar www.wordacvkandidaat.be en vul het online kandidatenformulier in.
- Je kan ook je gegevens mailen naar socialeverkiezingen@acv-csc.be.
- Je kan ook onderstaande kaart invullen en die afgeven aan een ACV-afgevaardigde in je instelling of opsturen naar ACV dienst onderneming, Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel.

Nadien nemen we zo snel mogelijk contact met je op.

Naam: _____

Voor naam: _____

Adres: _____

Nr: _____ Bus: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Telefoon: _____

Gsm: _____

E-mail: _____

Ik ben arbeider bediende kaderlid

Onderneming/organisatie: _____

Sector: _____

Adres: _____

Nr: _____ Bus: _____

Postnr: _____ Plaats: _____

Bij je kandidaatstelling ontvang je een kandidatenformulier dat je moet ondertekenen. Daarin staat wat je rechten zijn als kandidaat (begeleiding, vorming, informatie, bescherming) en wat het ACV van je verwacht (luisteren naar vragen van collega's, de democratische waarden van het ACV onderschrijven, actieve betrokkenheid bij het ACV).

Het ACV respecteert de wet op de privacy en de gdpr-wetgeving.



NOG VRAGEN?

Op www.wordacvkandidaat.be vind je een antwoord op heel wat vragen. Je kan er ook chatten of je kan je concrete vraag mailen naar socialeverkiezingen@acv-csc.be.

Gratis bellen naar onze kandidaten telefoon kan ook, op het nummer 0800 11 500.

Is er een ACV-afgevaardigde in je bedrijf? Dan kan je uiteraard ook bij hem of haar terecht.

V.U. Olivier Remy, Sudermanstraat 5, 2000 Antwerpen – www.hetacv.be - januari 2020

**Gebruik je stem.
Maak het verschil.**

Sociale verkiezingen 2020

www.wordacvkandidaat.be



MAAK JIJ HET VERSCHIL?

Van 11 tot en met 24 mei 2020 zijn er sociale verkiezingen. Dan kiezen werknemers in heel België hun afgevaardigden voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW) en de Ondernemingsraad (OR). Een belangrijk moment voor je instelling... en wie weet ook voor jou. Want misschien ben jij wel dé geknipte kandidaat.

Spreekbuis

De opdracht van werknemersafgevaardigden is duidelijk: ze zijn de stem van hun collega's. Ze luisteren naar vragen en klachten en bespreken die met de directie. Maar ze doen meer dan dat. Ze komen op voor betere uurroosters en meer personeel, betere werkomstandigheden, minder werkdruk en een goed evenwicht tussen werk en privé. Het aanwerven van meer collega's is de eerste uitdaging maar een beter loon, en meer mogelijkheden tot opleiding zijn niet minder belangrijk.

Constructief

ACV-afgevaardigden proberen deze doelstellingen constructief en in overleg met de werkgever te realiseren. Want goed overleg en goede oplossingen zijn in het voordeel van iedereen. Overleggen waar het kan, actie als het moet. Met de non-profit acties van de voorbije jaren hebben we belangrijke sociale akkoorden kunnen afsluiten.

KAN IK DAT WEL?

Afgevaardigde worden roept ongetwijfeld heel wat vragen op. Wordt het dan niet te druk? Wat denkt de directie daarvan? Hoe moet ik dat allemaal klaarspelen in mijn eentje?

Maak je geen zorgen

Je hoeft geen superheld te zijn, dat zijn de 60.000 ACV-afgevaardigden ook niet. Wat ze gemeen hebben? Een groot rechtvaardigheidsgevoel, een luisterend oor en een portie gezond verstand. En vooral: vakbondswerk is teamwerk!

Heb ik daar wel tijd voor?

Natuurlijk kruipt er tijd in je werk als afgevaardigde, maar dit mag niet ten koste gaan van je privéleven. Zo goed als alle vergaderingen en vormingssessies gebeuren overdag en binnen de betaalde arbeidstijd. Bovendien kan elke ACV-kandidaat rekenen op de steun van het ACV. Onze medewerkers staan klaar om je te helpen je nieuw mandaat behoorlijk uit te oefenen. We zorgen voor vorming en informatie in folders, brochures, tijdschriften en online. Je staat er dus zeker niet alleen voor. Als afgevaardigde ben je nooit alleen verkozen en werk je dus samen met de andere afgevaardigden.

Goed om weten

Werknemersafgevaardigden zijn wettelijk beschermd tegen ontslag en elke andere vorm van benadeling. Zo kan je steeds vrijuit opkomen voor je collega's. Ook als kandidaat op de lijst ben je (vanaf 12-25 januari, afhankelijk van de dag van de verkiezingen) beschermd tegen ontslag.



COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Vanaf 50 werknemers heeft elke onderneming een Comité voor Preventie en Bescherming op het werk. Een ACV-afgevaardigde werkt er aan het voorkomen van arbeidsongevallen en beroepsziekten, het aanpakken van stress en de werkdruk, de juiste toepassing van de veiligheidswetgeving, de impact van de onderneming of organisatie op het milieu, een aangename werkomgeving...

ONDERNEMINGSRAAD

In instellingen vanaf 100 werknemers is er ook een Ondernemingsraad. De belangrijkste actiepunten hier: de uurroosters en het arbeidsreglement, de opvolging van de sociale wetgeving, loon- en arbeidsvoorwaarden, de financiële toestand, vorming en opleiding, meer aanwervingen, enz. Als ACV-afgevaardigde heb je ook inspraak bij het afsluiten van nieuwe cao's in je sector en de instelling.

