

## Verslag CPBW 15 mei 2024

**Aanwezig:** An Briers, Sandrine Ercken, Kristof Gilissen, Sabine Aerts, Jeannot Lauwers, Jimmy Andelhofs, Linda Carolus, Suzy Wouters, Roel Eerlingen, Ingrid Maurissen, Yvonne Van De Scheur.

**Verslag:** Ivo Huygen.

**Vergadermoment:** 13:00 tot 13:30.

### 1. Verslag vorige vergadering.

- Gebruik veilige naalden: op de directievergadering werd beslist om in de toekomst overal veilige systemen te gebruiken om glycemie te meten en insuline toe te dienen. Deze zullen dan ook geleidelijk overal ingevoerd worden.
- Geen opmerkingen.

### 2. Overzicht/ opvolging arbeidsongevallen april 2024.

- Hamont:
  - Zorgtopper wilde bewoner die dreigde te vallen tegen houden, hierbij heeft betrokkene haar rug pijn gedaan, gevolg= lumbago. Werkverlet 9 dagen.
- Alken:
  - Zorgtopper was bezig met het poetsen van de badkamer: middelvinger raakte geklemd tussen de schuifdeur, gevolg bloedverlies en losse huid van de vinger. Verzorgt in het woonzorgcentrum. Geen werkverlet.
- Bocholt:
  - Zorgtopper ging het afval nog even weggoaien buiten, toen ze struikelde op de klinkers, gevolg: verstuikte voet. Werkverlet 2 dagen.
- Neerpelt/ SH Lille:
  - Tijdens de ochtendzorg is zorgtopper bij de verplaatsing van de ene kamer naar de andere uitgegleden over de natte vloer in de gang, gevolg: val op knie. Werkverlet 10 dagen.

### 3. Psychosociale risicoanalyse door Idewe (melding).

- In campus Home Elisabeth te Sint-Truiden wordt momenteel op 1 afdeling door de PAPS van Idewe, op vraag van de campusdirecteur, een risicoanalyse psychosociale aspecten uitgevoerd.

#### **4. Wat na attest brand?**

- Vluchtwegen en branddeuren moeten ten allen tijde vrij gehouden worden van obstakels. Dit is ook zo voor brandblussers en haspels, ook na het behalen van een brandweerattest.

#### **5. Medisch onderzoek voor nieuwe medewerkers.**

- Een medisch onderzoek voor nieuwe medewerkers is wettelijk verplicht. Dit staat ook zo in het arbeidsreglement, artikel 40.
- Roel zal dit op het directieoverleg ook terug op de agenda zetten. De overvolle agenda van Idewe is soms wel een probleem om dit tijdig te kunnen laten doorgaan.

#### **6. Procedure (uniform) opstart na ziekte.**

- De huidige procedure voorziet in een regelmatige contact met de zieke zorgtopper. Indien deze meer dan 1 maand ziek is, dient dit ook doorgegeven aan Idewe (kan via het portaal).
- Indien zorgtoppers langer dan 1 maand ziek zijn, moeten ze in principe altijd bij Idewe passeren voor ze terug aan het werk gaan. Ook hier kan de overvolle agenda van Idewe, soms problematisch zijn.

#### **7. Stand van zaken langdurig zieken.**

- Het aantal medewerkers, dat ontslag kreeg omwille van medische overmacht, is intussen gestegen naar 8.

#### **8. Varia.**

- Zorgtoppers die een geplande medische ingreep dienen te ondergaan, dienen uiteraard niet zelf voor vervanging te zorgen.

**Datum volgende vergadering: 19/06/2024 om 13 uur, locatie de Zorgmijn Hasselt.**