

## Verslag CPBW 17 januari 2024

**Aanwezig:** An Briers, Roel Eerlingen, Sandrine Ercken, Erik Leus, Kristof Gilissen, Sabine Aerts, Hulsbosch Mieke, Jeannot Lauwers, arbeidsarts Maarten Van Beveren.

**Verslag:** Ivo Huygen.

**Vergadermoment:** 13:00 tot 13:45.

### 1. Verslag vorige vergadering.

- Geen opmerkingen. Het protocol agressie staat terug op de agenda.
- Goedgekeurd.

### 2. Overzicht/ opvolging arbeidsongevallen december 2023.

- In Immaculata is een medewerkster van de centrale keuken uitgegleden op een natte vloer ter hoogte van de braadslede, ondanks het feit dat ze veiligheidsschoenen met antislip droeg. Gevolg: pijn aan de rug en staartbeen. Werkverlet 5 dagen.

### 3. Beleid langdurig zieken in samenwerking met Idewe.

- Vanuit de Overheid worden bedrijven op de vingers getikt en er worden zelfs boetes uitgedeeld, wanneer er teveel langdurig zieken (langer dan 1 jaar) op de payroll blijven staan. Binnen Integro willen we dit dan ook bekijken, in samenwerking met de arbeidsartsen Maarten van Beveren en Veerle Hemelaer.
- Jeannot Lauwers lichtte het beleid van Integro toe aan de hand van een presentatie. Hierin zit de flow vervat, welke zal gevolgd worden.
- Regelmatig zal er terugkoppeling op het CPBW zijn.

### 4. Interne vertrouwenspersoon.

- Vanuit de Overheid worden we vanaf 1/1/2024 verplicht om terug een interne vertrouwenspersoon aan te stellen voor Integro.
- Binnen Integro werd beslist om Jeannot Lauwers aan te stellen. Hij zal ook, zoals wettelijk voorzien, hiervoor binnen de 2 jaar de nodige opleiding volgen.
- Een afspraak met Jeannot kan gemaakt worden in de Zorgmijn in Hasselt.
- Uiteraard blijft de functie van de Papsen van Idewe behouden (preventieadviseurs psychosociale aspecten Hanne Tournel en Marthe Verjans).

#### **5. Protocol agressie (Erik Leus).**

- Op vraag van de leden van het CPBW wordt het huidige protocol rond agressie terug onder de aandacht gebracht.
- Erik Leus gaf de nodige uitleg bij het reeds bestaande protocol. Zie bijlages bij het verslag. Deze mogen intern verspreid worden en zijn ook te verkrijgen bij alle campusdirecteurs. Alle campussen binnen Integro zullen immers dit protocol gebruiken.
- Agressie en grensoverschrijdend gedrag moeten we zeker in de aandacht blijven brengen. Vaak is het toepassen van het protocol hier een geschikt hulpmiddel voor.

#### **6. Datum volgende vergadering: 21/02/2024 om 13 uur, locatie de Zorgmijn Hasselt.**