

## **Verslag OR vergadering 19 april 2023**

Vergadermoment van 14u tot 15u

Aanwezigheden: Mr. Roel Eerlingen, Mr. Jeannot Lauwers, Mr. Ivo Huygen, Mr. Erik Leus, Mv. Jessy Martens, Mv. Els Joosten, Mv. Ann Briers, Mv. Sandrine Ercken, Mr. Peter Hermans, Mr. Andy Vandenryt

### 1. Vorig verslag

Dit werd goedgekeurd.

### 2. Sociaal Maribel

Er is een aanvraag ingediend voor uitbreiding van de mobile equipe met 0.6 VTE als zorgkundige in het WZC Immaculata. Er zijn in het WZC St-Jozef 2 functiewijzingen van zorgkundige naar logistieke medewerkers voor een tijdelijke periode tot de zorgkundige terug is en dit allebei met 0.5 VTE. De betreffende namen die deze functie gaan doen worden zo snel mogelijk aan de OR medegedeeld zodat we een overzicht kunnen behouden. Dit werd door de leden van de OR goedgekeurd en getekend. De bedenking hier is dat deze medewerkers dan ook in de zorg terecht komen en niet elders.

### 3. Lijst van In en uit personeelsleden

Deze werden aan de militanten meegedeeld.

### 4. Sociale verkiezingen.

Deze worden volgend jaar in mei elektronische georganiseerd. Ilse Diepvens is dit komen toelichten. Er dient een ruimte (kiosk) voorzien te worden die voldoende groot is. Hier worden voldoende computers in voorzien waarmee men kan stemmen. Er is steeds iemand (onafhankelijk) aanwezig om de kiezers bij te staan bij vragen. De uren waarin men kan gaan stemmen worden uitgebreid. Zo kan iedereen er tijdens of na hun werkshift terecht. Langdurige zieken kunnen toch hun stem uitbrengen via een website die ze van thuis uit kunnen raadplegen. Dit wordt op een later moment nog verder besproken.

### 5. Procedure vakantieaanvragen

De toekenning van de vakantie verliep niet overal even vlot. De goedkeuring werd op plaatsen laattijdig meegedeeld wat voor veel stress en onenigheid zorgde. In de toekomst zouden de leidinggevende dit tijdig dienen te doen. Het oplossen van de eventuele problemen dient door de leidinggevende te gebeuren en niet door de medewerkers.

#### 6. Uurroosters opmaken

Bij het opmaken van de uurroosters is het aangewezen dat iedere medewerker diensten doet zoals zijn/haar jobtime voorschrijven. Dit om te voorkomen dat mensen die  $\frac{3}{4}$  of meer werken steeds korte diensten dienen te werken en zo vaker dan normaal terug moeten komen.

#### 7. Beleid bijscholingen.

Voor aanvragen om een externe bijscholing te mogen volgen, is er steeds een akkoord nodig van de directie. De volledige uitleg staat in het arbeidsreglement. Hierbij staat wat de te volgen procedure is.

#### 8. Tewerkstellingsplaats

Wanneer er op andere diensten personeel tekort is mag men iemand verplichten om op de andere diensten te gaan werken. Men is niet verbonden aan een dienst wel aan de organisatie. Weigert men dit echter, kunnen er sancties volgen. Dit moet de leidinggevende goed opvolgen.

#### 9. Bekwame helper.

Federaal werd dit goedgekeurd voor verenigingen en mantelzorgers. Dit geldt niet voor de rusthuizen en ziekenhuizen. Deze zijn verbonden aan het wettelijke kader voor het toedienen van insuline.

#### 10. Volgende vergadering 17 mei 2023 om 14u in de Zorgmijn.

An Briers,

Secretaris OR VZW Integro