

Verslag OR vergadering 20 maart 2024

Vergadermoment van 14u. tot 15u30

Aanwezigheden: Mr. Roel Eerlingen, Mr. Rudi Janssen, Mr. Ivo Huygen, Mv. Ilse Diepvens, Mv. Ann Briers, Mv. Sandrine Ercken, Mr. Kristof Gilissen, Mv. Sabine Aerts, Mv. Mieke Hulsbosch, Mv. Linda Carolus, Mv. Suzy Wouters.

1. Vorig verslag

Dit werd goedgekeurd.

2. Sociale verkiezingen

Mandaten: 2 arbeiders

6 bedienden

2 jongeren

Deze samenstelling voor het stembureau hebben de militanten doorgekregen van de personeelsleden van de Zorgmijn. Er zitten echter geen arbeiders en geen jongeren in. Dit werd goedgekeurd door de leden van de OR en getekend door de voorzitter van de OR & CPBW en de secretarissen.

In de campussen zijn er kieskiosks voorzien. Deze zijn goed afgeschermd en er is toezicht en eventueel begeleiding voorzien.

Volgende vergadering wordt er een opkuis gedaan van personeelsleden die niet meer in dienst zijn maar toch nog op de lijst staan om te stemmen.

3. Lijst van In en out dienst

Deze werden aan de militanten meegedeeld.

4. Beleid incontinentie materiaal.

Er zijn besparingen van het inco materiaal in Immaculata. Men moest hier lichter materiaal voor gebruiken. Dit werd echter ontkent door de directeur Roel. Hij geloofde niet dat dit kwam van de campusdirecteur van Immaculata. Hij gaat dit verder bespreken met haar. Deze maatregel is al opgeheven en men mag terug zwaardere inco gebruiken.

Er kan geen algemeen beleid zijn voor het gebruik van inco. Men moet steeds efficiënt te werk gaan voor het gebruik van het juiste materiaal.

5. Mobiele equipe

‘Is er in ieder huis een mobiele equipe? Hoe worden deze ingezet?’ Hierover hadden we in het kader van de stabiliteit van de uurroosters graag een betere kijk op gehad.

Dit kan van groot belang zijn om het kort ziekteverzuim mee op te vangen. Hierdoor moeten andere personeelsleden niet terugkomen op hun vrije dag, mits een juiste planning van de mobiele equipe. Deze zullen los gekoppeld moeten zijn van een vaste dienst. Ze zijn met een traject begonnen en ieder huis komt aanbod. Het vraagt enige oefening om dit correct toe te passen.

Men gaat volgende vergadering olijsten hoeveel mobiele equipe er zijn in ieder huis.

6. Verstoring op vrije dagen

Vanaf september nadat iedere campus met Toba gestart is, gaat men hiermee van start.

Het TOBA traject

Er werd besproken wanneer de referentie periode van 6 maanden de teller op min-uren staat, dat men slecht is ingepland en men de uren niet zou moeten bijwerken. Dit kan echter niet in de schaarste van personeel bezetting. De directie gaat hier niet mee akkoord en men moet deze uren wel bijwerken. Er is een engagement aangegaan hiervoor. Dit zal geëvalueerd worden op 1 januari 2025. Dan kunnen ze concrete voorstellen doen naar een vergoeding als verstoringpremie.

Iedere planner krijgt een opleiding om correct te leren plannen. Dit a.d.h.v. nieuwe planningscodes en rekenregels.

Alle werknemers hebben een variabel contract en men gaat alles bereken volgens de jobtime. Enkele werknemers in de administratie krijgen hierop een uitzondering.

Men gaat aan de leden van de OR op 17 april 2024 ook een opleiding geven over de planning en de codes die er aan vasthangen. Wanneer er personeelsleden zijn met vragen, kunnen ze ook bij de OR leden terecht.

7. Personeelsverloop van 2021 tot nu

We hebben een overzicht gehad. Deze vraag kwam omdat we zagen dat er veel intrimers worden ingezet in Immaculata en deze veel meer kosten als een vast personeelslid.

Varia

A. Hoe worden de mensen vergoed die de opleiding zorgkundige via Integro volgen?

Ze staan in de ific 10. Wanneer ze met succes slagen krijgen ze ific 11.

B. Staan de tellers (vakantiedagen, ...) terug allemaal juist?

Dit werd bevestigd dat dit probleem werd opgelost.

8. Volgende vergadering: 17 april 2024 om 14u in de Zorgmijn.

An Briers,

Secretaris OR VZW Integro