

Verslag OR vergadering 21 juni 2023

Vergadermoment van 14u00 tot 16u00

- Aanwezigheden: Mr. Roel Eerlingen, Mr. Ivo Huygen, Mr. Eric Leus, Mr. Jeannot Lauwers, Mv. Jessy Martens, Mv. Mieke Hulsbosch, Mv. Ann Briers, Mv. Sandrine Ercken, Mr. Peter Hermans, Mv. Yvonne van de Scheur, Mv. Linda Carolus, Mr. Andy Vandenrijt, Mv. Ingrid Maurissen, Mr. Alex Nijs.

1. Vorig verslag

Het vorige verslag werd goedgekeurd.

2. Meer- en minuren

In het Teutenhof waren er veel minuren. Deze zijn weggewerkt en worden voor juni bijgewerkt of beter ingepland. In sommige campussen hebben ze een enorm aantal meer uren. Dit wordt nog bekeken hoe men deze gaat oplossen.

3. Vacatures

Op de website staat geen loonclassificatie (IFIC) gemeld voor bepaalde functies zodat men niet weet in welk barema men terecht komt bij sollicitatie (bv logistiek, onderhoudspersoneel, planner...)

Het zou ook wenselijk zijn als de vacatures in de campussen steeds bekend gemaakt worden.

4. Lijst van In en Uit personeelsleden.

Deze werden aan de militanten meegedeeld.

5. Beleidsteams: wie zit er in en wat doen ze?

Per campus bestaat het beleidsteam uit:

- campusdirecteur
- diensthoofden/teamleiders
- kwaliteitscoördinator (referentie persoon van dementie)

Ze komen samen om de dagdagelijkse zorg en werking in kaart te brengen en deze te verbeteren. Het beleid wonen en leven wordt vorm gegeven en een manier van anders werken komen daar aanbod.

6. CAO stabiele uurroosters.

Dit werd met de vakbondssecretarissen besproken. Er werd nog niets beslist.

Men vindt dat de leden van de OR daar ook een mening in hebben. Er is een grote taak te volbrengen om iedereen te laten werken volgens hun jobtime en reserves moeten er voorzien worden.

Grote stappen zullen hier in gezet moeten worden om dit in orde te krijgen. Men wil uniforme uren voor heel Integro voor 2024. Heel wat vragen zullen eerst beantwoord moeten worden voor men van start kan gaan.

Enkele van deze vragen zijn: het tijdig krijgen van uurroosters, op afstand de uren kunnen inkijken, meer-uren beheersen, wanneer kan men je terugroepen en wat staat er tegen over, wanneer te veel overuren en hoe worden deze dan weggewerkt, wat is een goed rooster en meer uren wegwerken binnen de 3 of 6 maanden.

Er wordt een extra ondernemingsraad ingepland op 3 juli om 12u00 in de Zorgmijn. Dit met enkele leden van de OR, een focusgroep, die de uitleg nogmaals toegelicht krijgen.

7. Studenten: selectie en nachtdiensten

Men mag studenten in de nacht vragen, zeker wanneer de nood hoog is. Bekwame studenten? Kunnen een meerwaarde brengen in de vervangingen van de nachtpersoneel.

8. Stephanie Reisz: verandertraject- kanteling.

Stefanie (directie WZC Het Park) is komen toelichten wat dit verandertraject inhoudt.

In het Park gaat men van 2 grote diensten (2x 40 bewoners) naar 4 kleinere diensten (4x20 bewoners). Zo kan men de bewoners beter leren kennen op de kleine afdeling en een betere samenwerking krijgen onder elkaar. Dit is al besproken met het personeel en zij staan hier ook achter. Ze hebben hun wensen mogen doorgeven zodat iedereen op een vaste dienst terecht komt. De uren zijn hierop ook wat aangepast. Er is een shift bij gekomen voor een 1 verpleegkundige/ergo die overkoepeld over de diensten werkt van 11u00 tot 19u45. Dit gaat van start in oktober en wordt in december geëvalueerd. In januari volgt een terugkoppeling op de OR vergadering.

9. Volgende vergadering: 18 september om 11u00 in de Zorgmijn.

An Briers,

Secretaris OR VZW Integro