

## Verlag OR vergadering 15 mei 2024

Vergadermoment van 13u 30 tot 16u30

**Aanwezig:** Roel Eerlingen, Ivo Huygen, Ilse Diepvens, Ingrid Maurissen, Jimmy Andelhofs, Sandrine Ercken, Kristof Gilissen, Suzy Wouters, Sabine Aerts, Linda Carolus, Ann Briers.

1. Verslag vorige vergadering.

Geen opmerkingen.

2. Sociale verkiezingen.

Er werd de leden van de OR nog meegedeeld wie er in elk kieskiosk aanwezig was.

Bij eventuele technische problemen kunnen ze beroep doen op de IT'ers. In ieder huis is er een test gebeurt, er zijn twee soorten internetverbindingen per huis. De kans is dus klein dat er geen verbinding zou zijn.

3. Lijst van In en Uit personeelsleden.

Deze werden meegedeeld aan de leden van de OR. Wat opviel: veel verpleegkundige zijn met pensioen. Deze vacatures werden niet altijd ingevuld door andere verpleegkundige, door de schaarse op de arbeidsmarkt.

4. Vacatures: vermelden van de ific-classificatie.

Deze worden bewust niet op de vacature geplaatst omdat men zoveel mogelijk personen wil aantrekken en men niet om de verkeerde reden komen solliciteren. Het is niet altijd evident om de juiste mensen te vinden met het juiste profiel. Als ze een tweede keer op gesprek komen is er transparantie over de verloning. De retentie (het houden van medewerkers in de organisatie) is ook zeer belangrijk.

5. TOBA -feedback op openstaande vragen n.a.v. opleiding.

Men heeft in het Park/Home Elisabeth de eerste verloning van TOBA gekregen. Dit is goed verlopen. Men had het oude systeem nog wel moest er problemen voordoen. De pijnpunten zijn er nog uitgehaald.

- Wanneer een feestdag in het weekend valt moet deze op een weekdag (ma-vrij) ingepland worden, anders krijgen ze deze niet betaald en staat er een nul onder.
- Wanneer men vroeger naar huis wil gaan om naar de dokter te gaan kan dit enkel als er uren in de STW teller staan.
- Men mag geen verlof uren nemen bij tekort aan uren gewerkt. Tenzij dit zo overeengekomen wordt.
- Als men in het weekend gewerkt heeft worden deze uren in dagen teruggegeven en niet in uren (recup of inhaalrust van het weekend). De-connectie van de werknemer is dan ook zeer belangrijk.
- Men heeft een TK code (tijds krediet). Wanneer men op deze code gaat staan in het systeem kan je controleren welk tijds krediet het is.

6. Inzet van flexi-jobs.

Men heeft op het moment 4 flexi-jobbers, in Bocholt 2 in het onderhoud en 2 logistiek. In Overpelt 1 flexi-job als logistiek en er gaat er nog 1 bijkomen.

7. Opmaak van de uurroosters-kaderbreuk.

Men kan dit niet zien in de roosters die we krijgen. Dit hangt ook strik van afdeling tot afdeling af. Er zijn geen standaard procedures voor. Het zal veel moeilijker zijn wanneer iemand ziek valt waar men met 3 personen op een dienst werkt dan op plaatsen waar men met 6 personen werkt. Het hangt dus af van de grootte van de dienst.

8. Besparingsplannen van Integro?

Er wordt niet bespaart op drank en voeding maar men moet wel goed uitkijken naar de goedkoopst mogelijke aankopen. We willen niet besparen op zorg. De aankopen van eten en drinken is met 35% gestegen. Men moet dan ook bedachtzaam zijn met de aankopen. We zijn geen winstgevende organisatie. We willen wel sparen om de huizen te renoveren en te herbouwen. We moeten ook 20% eigen middelen hebben anders krijgen we geen lening meer van de banken. Er komen geen extra bedden bij voor het te financieren, enkel nog 9 bedden in Het Park en 50 in Terkoest.

9. Logistiek medewerker: functie-inhoud en loon.

Men gaat nagaan in ieder huis wat hun functie is en wat hun taken zijn zodat men een vergelijking kan maken. Dit gaan we in het najaar (september) terug bespreken zodat Ilse de tijd heeft om dit allemaal na te vragen.

10. Varia

Roel heeft ons meegedeeld dat ze ingestapt zijn in een coöperatieve vennootschap 'zorghelden'. Dit in Immaculata. Ze hebben aandelen moeten kopen zodat ze gebruik kunnen maken van deze groep verpleegkundige/zorgkundige wanneer er tekorten zijn op de werkvloer. Dit zijn zelfstandige verpleegkundige/zorgkundige die in deze groep te werk gesteld zijn.

11. Volgende vergadering 19 juni 2024 om 14u in de Zorgmijn.

Tot dan

An Briers,

Secretaris OR VZW Integro