

Verslag OR vergadering 15 november 2023

Vergadermoment van 14u tot 15u30 in de Zorgmijn

Aanwezigheden: Mr. Roel Eerlingen, Mr. Erik Leus, Mv. Ilse Diepvens, Mr. Ivo Huygen, Mv. Ingrid Maurissen, Mv. Ann Briers, Mv. Sandrine Ercken, Mr. Kristof Gilissen, Mv. Linda Carolus, Mv. Sabine Aerts

1. Verslag vorige vergadering.

Het verslag werd goedgekeurd.

2. Organigram van het team Integro en directie + beleidsteam (functies en namen)

Dit werd medegedeeld en toegelicht aan de hand van een document zie bijlage.

3. Technische dienst: wachtregeling voor in het weekend.

Men dacht dat de sociale partners hier nog een regeling voor gingen uitwerken. Dit is echter niet het geval. Er wordt nog een regeling uitgewerkt tegen het voorjaar van 2024. Men is zich ervan bewust dat deze mensen niet altijd paraat kunnen zijn.

4. Lijst van In en Uit personeelsleden.

Deze werden aan de leden van de OR bezorgd.

5. Personeelskader.

- op campussen waar er personeelstekorten waren in de zomer, werd de continuïteit van de werking gegarandeerd door met interim-personeel te werken en de pauzeknop in te duwen.
- er is nooit een tekort aan een der welke kwalificatie geweest om conform de normering en performante financiering te werken
- er wordt de vraag gesteld of er geen marge is om de koopkracht van medewerkers te versterken. Er is weinig tot geen marge op onze budgetten. Integro dient een liquiditeitsreserve aan te leggen om te kunnen bouwen. Deze bouwprojecten zijn strikt nodig om niet conforme infrastructuur te remediëren.

6. Ziekte en interimwerk. (cijfers van ziektes van 1mnd tot 1 jaar/ huis. Hoeveel intrimmers zijn er ingezet)

Het volume aan inleenpersoneel werd vorige vergadering reeds getoond.

Het volume aan langdurige ziekteverzuim wordt meegenomen in de kwartaalrapportage.

7. Ziekte zonder attest.

De eerste dag ziekte is zonder attest. Is men de daar opvolgende dag nog ziek, moet men een ziektebriefje binnenbrengen.

Hoeveel werd daar al van gebruikt?

Het eerste kwartaal waren er 17 gevallen over heel Integro.

8. Verlof om dwingende redenen.

Je hebt recht op 10 dagen onbetaald verlof. Men kan dit ook in halve dagen opnemen als dit beter uitkomt voor de dienst. Een pragmatische benadering is wenselijk.

9. Volgende vergadering: 20 december 2023 om 14u in de Zorgmijn.

An Briers,

Secretaris OR VZW Integro